

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 16/11/2015 alle ore 14.00, si è riunito, previa convocazione a mezzo e-mail del 02/11/2015 presso la sede del Ente per la gestione accentrata dei servizi condivisi, via Colugna n. 50 Udine, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 4 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:

CCNL biennio economico 2008/2009 comparto sanità SSN, L. 147/2013, D.G.R. 1477/2015, decreto n. 341 del 28.4.2015 dell'AOUSMM di Udine per il personale del comparto e dal CCNL biennio economico 2008/2009 area dirigenza SPTA del SSN, decreto n. 340 del 28/04/2015 dell'AOUSMM di Udine per l'area Dirigenza.

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. del ? No
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 24809 del 05/11/2015 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Sono stati presi in esame gli accordi integrativi sull'utilizzo dei fondi contrattuali del personale del Comparto e della Dirigenza SPTA. L'ammontare della quota A dei fondi risulta da delibere dell'AOUSMM in quanto riferito al personale trasferito dalla suddetta azienda ospedaliera. Per la Dirigenza SPTA in tale quota viene allocata la retribuzione di risultato. La determinazione della quota B deriva dalle risorse aggiuntive regionali correlate agli obiettivi previsti nelle intese regionali sottoscritte per l'anno 2015.

Agli accordi risultano allegati i modelli relativi alle schede di valutazione del personale, i progetti RAR 2015, il prospetto relativo alla determinazione dei fondi, la relazione illustrativa comprensiva del prospetto relativo alla verifica della copertura dei fondi. Si evidenzia che la verifica del raggiungimento degli obiettivi da parte dell'OIV costituisce condizione necessaria per l'erogazione dei compensi.

