

ENTE PER LA GESTIONE ACCENTRATA DEI SERVIZI CONDIVISI

REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA
SERVIZIO SANITARIO REGIONALE

ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE SUI CRITERI DI EROGAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA, PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI DELL'AREA DEL COMPARTO PER L'ANNO 2015

Tra l'Ente per la Gestione Accentrata dei Servizi Condivisi,
rappresentato dal Commissario straordinario

e

la R.S.U. e le Organizzazioni Sindacali indicate in calce al presente documento

premessi che

- l'art. 7 della legge di riforma ha previsto, con decorrenza dal 01.01.2015, l'istituzione dell'Ente per la Gestione Accentrata dei Servizi Condivisi ed il contestuale trasferimento delle funzioni svolte dall'Azienda Ospedaliero-Universitaria "Santa Maria della Misericordia" di Udine per il tramite del Dipartimento Servizi Condivisi all'Ente in parola, che è subentrato nella titolarità dei rapporti giuridici attivi e passivi, ivi compresi i rapporti di lavoro, in continuità e neutralità con le funzioni precedentemente svolte;
- al personale trasferito sono stati confermati, in prima applicazione ed in relazione alle funzioni effettivamente svolte, i trattamenti economici e normativi previsti dai contratti collettivi nazionali ed integrativi aziendali ovvero dalla normativa nazionale e dagli atti regolamentari vigenti alla data del trasferimento fino alla loro scadenza;
- al personale interessato, al fine di dare attuazione a quanto previsto nei punti precedenti, si intendono applicabili il sistema di valutazione e la relativa politica già in utilizzo presso l'Azienda Ospedaliero-Universitaria "Santa Maria della Misericordia" di Udine;
- vista la Delibera della Giunta Regionale FVG n. 1477/2015, che ha approvato l'intesa del 15 luglio 2015 con la quale sono state attribuite le risorse aggiuntive regionali per l'anno 2015 e definiti i criteri di assegnazione delle stesse;
- con decreti n. 22 del 07.05.2015 e n. 53 del 15.10.2015 sono stati determinati provvisoriamente per l'anno 2015 i fondi contrattuali del comparto;

si stipula e si conviene il seguente accordo di contrattazione decentrata.

Il presente accordo si applica per l'anno 2015 alle risorse del comparto in servizio presso l'Ente per la Gestione Accentrata dei Servizi Condivisi, d'ora in avanti denominato "Ente".

**Suddivisione fondo produttività collettiva, per il miglioramento dei servizi
e per il premio della qualità delle prestazioni individuali dell'area del comparto**

Quota A Fondo pari a €. 124.616,65;

Quota B Risorse aggiuntive regionali pari a €. 18.385,53 con destinazione prioritaria al finanziamento degli obiettivi di programmazione regionale e di interesse aziendale, e secondariamente destinate al raggiungimento di obiettivi strategici, di efficienza e di sviluppo ricavandone miglioramenti nelle prestazioni, in collegamento con gli obiettivi contenuti nelle linee programmatiche e definiti nei piani attuativi aziendali, tenuto conto anche delle condizioni organizzative di lavoro.

ENTE PER LA GESTIONE ACCENTRATA DEI SERVIZI CONDIVISI

REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA
SERVIZIO SANITARIO REGIONALE

Costituzione quote e criteri di corresponsione

Quota A - Fondo pari a €. 124.616,65 (più eventuali residui a.p.)

La Quota A viene attribuita a tutte le unità del comparto in servizio nell'anno 2015, sulla base dell'effettiva presenza in servizio (si considerano presenza in servizio anche le ferie, i periodi di congedo obbligatorio per maternità/paternità, l'infortunio e il distacco sindacale), in misura corrispondente al punteggio medio finale ottenuto nella scheda di valutazione individuale già in utilizzo presso l'Azienda Ospedaliero-Universitaria "Santa Maria della Misericordia" di Udine (Sezione 1 - Obiettivi e Sezione 2 - Qualità) - *Allegati 1-2*.

I coefficienti di categoria sono così determinati: $A=0,35$ - $B=0,55$ - $Bs=0,65$ - $C=1,00$ - $D-Ds=1,30$ (per gli incarichi di posizione organizzativa il coefficiente è 1,50).

Nel caso in cui le quote incentivanti corrisposte a titolo di acconto siano superiori all'incentivo annuo spettante, determinato a consuntivo sulla base dei suddetti criteri di corresponsione, si procederà all'eventuale recupero.

Le quote eventualmente residue dopo la liquidazione del saldo dell'anno corrente andranno ad incrementare il fondo dell'anno successivo.

Quota B - Rar pari a €. 18.385,53 (più eventuali residui a.p.)

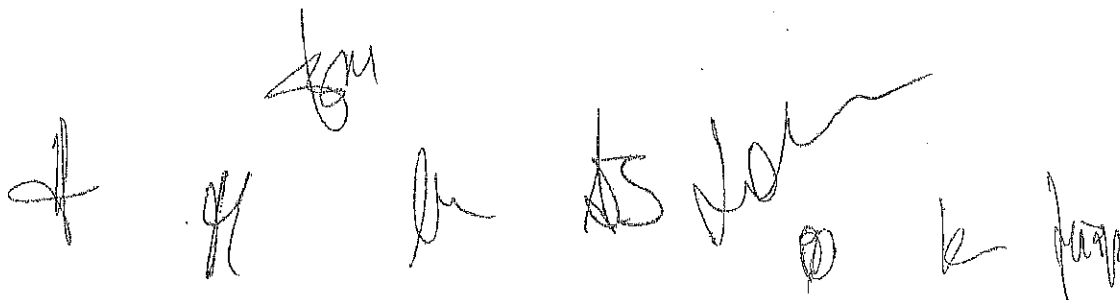
destinazione prioritaria ad obiettivi regionali di interesse aziendale e secondaria ad obiettivi strategici di efficienza e sviluppo aziendale

Si stabilisce che le risorse aggiuntive regionali dell'anno 2015 sono finalizzate a remunerare le problematiche nell'ambito degli obiettivi individuati a livello regionale e degli obiettivi strategici di efficienza e di sviluppo riportati nell'allegato 3.

E' fissato in €. 2.000,00 il limite massimo individuale liquidabile al singolo dipendente.

Le attività progettuali dovranno essere svolte al di fuori dell'orario di servizio e non vi può partecipare il personale in regime di part-time.

Gli eventuali residui della "Quota B", se non utilizzati nell'anno in corso, andranno ad implementare la "Quota B" dell'anno successivo.



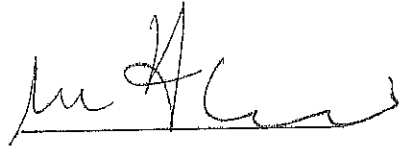
ENTE PER LA GESTIONE ACCENTRATA DEI SERVIZI CONDIVISI

REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA
SERVIZIO SANITARIO REGIONALE

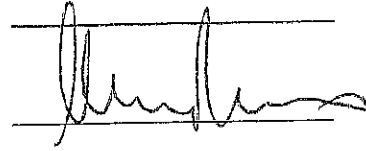
Udine, 5.11.2015

PARTE PUBBLICA

dott. Mauro Delendi - Commissario straordinario



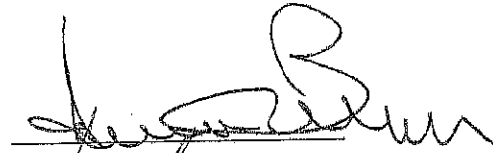
dott.ssa Gianna Zamaro - Direttore Sanitario



dott. Massimo Romano - Direttore Amministrativo

PARTE SINDACALE

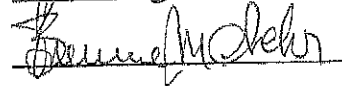
UILFPL



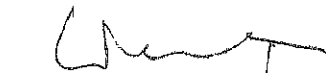
PROGIL



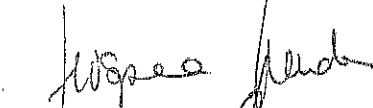
FSI



CISL FP



RSU



RSU



RSU



ENTE PER LA GESTIONE ACCENTRATA DEI SERVIZI CONDIVISI
 REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA
 SERVIZIO SANITARIO REGIONALE

SCHEDA DI VALUTAZIONE PERMANENTE PERSONALE COMPARTO AREA TECNICO-AMM.VA


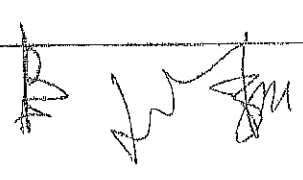
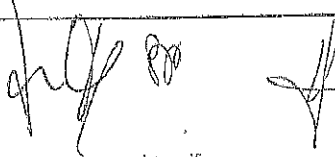

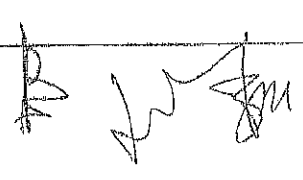
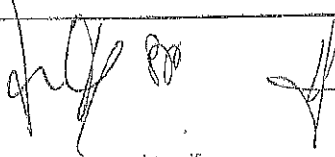
Cognome e nome			
Qualifica		Categoria	
Dipartimento		Unità Operativa	
Incarico			
Periodo	DAL		AL

DESCRIZIONE OBIETTIVO/PROGETTO	INDICATORI	VALORE ATTESO	RISULTATO	PERFORMANCE	PESO	PUNTI MATURATI
Ob. 1		100		0%		0,00
Ob. 2		100		0%		0,00
Ob. 3		100		0%		0,00
PRIMO TOTALE					0	0,00
<i>Raggiungimento risultati in %</i>						0,00%

QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE (punteggio da 1 a 3)	TOTALE
Puntualità e Precisione	0,00
Capacità di adattamento	0,00
Capacità di iniziativa	0,00
Autonomia	0,00
Orientamento verso l'utente	0,00
Orientamento verso i colleghi	0,00
SECONDO TOTALE	0,00
<i>Qualità della prestazione in % rispetto al valore massimo</i>	0,00%
<i>Media valutazione complessiva</i>	0,00%

CONSIDERAZIONI DEL VALUTATORE

OSSERVAZIONI DEL VALUTATO

firma del valutato (per presa visione)	data assegnazione obiettivi	firma del valutatore
		
firma del valutato (per presa visione)	data verifica	firma del valutatore
		

ENTE PER LA GESTIONE ACCENTRATA DEI SERVIZI CONDIVISI
REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA
SERVIZIO SANITARIO REGIONALE

SCHEDA DI VALUTAZIONE PERMANENTE PERSONALE COMPARTO AREA TECNICO/AMM.VA (Posiz.Organiz.)

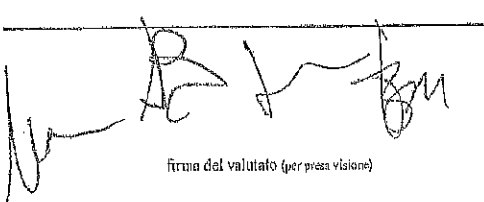
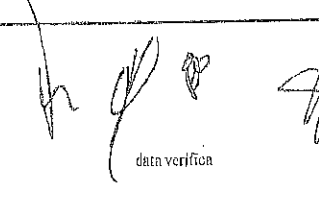
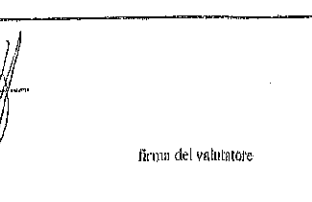
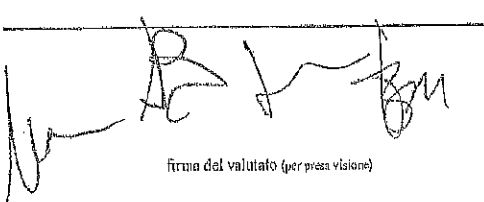
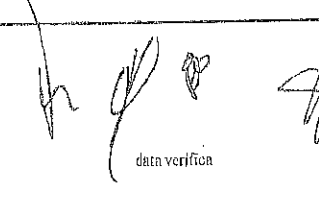
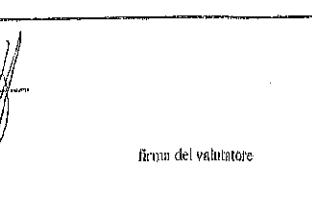
Cognome e nome			
Qualifica			Categoria
Dipartimento			Unità Operativa
Incarico			
Periodo	DAL		AL

DESCRIZIONE OBIETTIVO/PROGETTO	INDICATORI	VALORE ATTESO	RISULTATO	PERFORMANCE	PESO	PUNTI MATURATI
Ob. 1		100		0%		0,00
Ob. 2		100		0%		0,00
Ob. 3		100		0%		0,00
PRIMO TOTALE					0	0,00
<i>Raggiungimento risultati in %</i>						0,00%

QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE (punteggio da 1 a 5)	TOTALE
<i>Puntualità e Precisione</i>	0,00
<i>Capacità di adattamento</i>	0,00
<i>Capacità di iniziativa</i>	0,00
<i>Autonomia</i>	0,00
<i>Orientamento verso l'utente</i>	0,00
<i>Orientamento verso i colleghi</i>	0,00
<i>Capacità di direzione e coordinamento</i>	0,00
<i>Formulazione di proposte/progetti</i>	0,00
SECONDO TOTALE	0,00%
<i>Qualità della prestazione in % rispetto al valore massimo</i>	
<i>Media valutazione complessiva</i>	

OSSERVAZIONI SULLA VALUTAZIONE

OSSERVAZIONI DEL VALUTATO

firma del valutato (per presa visione)	data assegnazione obiettivi	firma del valutatore
		
firma del valutato (per presa visione)	data verifica	firma del valutatore
		



ENTE PER LA GESTIONE ACCENTRATA DEI SERVIZI CONDIVISI

REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA
SERVIZIO SANITARIO REGIONALE

Allegato 3

PROGETTO RAR ANNO 2015 AREA COMPARTO

Progetto1

Obiettivo regionale: processi di riorganizzazione

Titolo progetto: revisione straordinaria di processi e procedure amministrative a seguito della riforma sanitaria e modifica istituzionale dell'ente

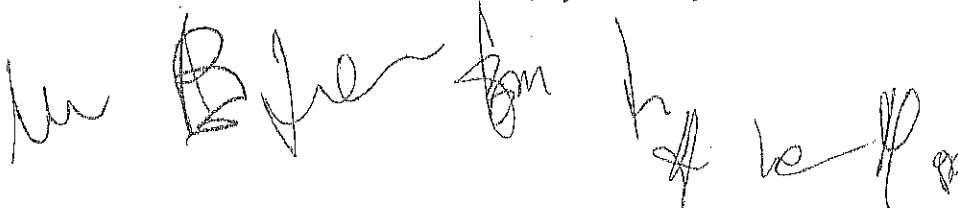
Responsabile del progetto: direttore amministrativo dott. Massimo Romano

Descrizione del progetto: il progetto di revisione dei processi e delle procedure amministrative riguarderà:

- a) la manutenzione del sistema informativo della funzione di approvvigionamenti centralizzati
- b) la sperimentazione di nuova modalità operativa per l'adempimento degli obblighi informativi verso ANAC (l. 190/2012 e d. lgs. n. 163/2006)
- c) la predisposizione dell'attività regolamentare in relazione alla riorganizzazione dell'ente
- d) il sistema PACS: modulo di monitoraggio performance dei sistemi PACS di livello A
- e) il Call Center: migrazione delle agende elettroniche di prenotazione Pap Test Aas 4 da SIASI a CUP WEB

Attività progettuale: le attività progettuali previste per le singole suddette aree di attività prevedranno in sintesi:

- a) la stesura di procedure e/o istruzioni operative interne per la gestione delle anomalie e/o non conformità riscontrate durante i vari momenti del processo di approvvigionamento. La qualificazione della base dati del gestionale utilizzato per l'economato EGAS. La fruibilità tempestiva del patrimonio informativo del settore farmaceutico per tutti gli operatori coinvolti nel processo
- b) il superamento delle attuali modalità operative tramite l'analisi di una procedura di gara dell'Area Servizi dal momento della creazione del CIG fino alla conclusione della stessa tramite la compilazione delle schede predisposte da ANAC
- c) la predisposizione di una bozza di regolamenti di riorganizzazione con relativa documentazione e modulistica da condividere con le Aziende del SSR
- d) la raccolta dei dati dai sistemi PACS aziendali secondo un tracciato record desunto dalle specifiche di capitolato e lo sviluppo di un sistema di elaborazione dei dati al fine di produrre delle evidenze di sintesi sul rispetto delle SLA contrattuali
- e) la programmazione del cronoprogramma di migrazione; formazione del personale; configurazione dell'offerta, conteggio degli utenti per sede di erogazione, incontri di coordinamento con il DPT di Prevenzione della AAS 4 e con le ostetriche, definizione dei parametri di configurazione con INSIEL.



ENTE PER LA GESTIONE ACCENTRATA DEI SERVIZI CONDIVISI

REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA
SERVIZIO SANITARIO REGIONALE

Risultato atteso/indicatore: i risultati attesi sono i seguenti:

- a) *presenza di procedure interne e riduzione delle anagrafiche incomplete del set informativo obbligatorio*
- b) *adozione di un'istruzione operativa valida per tutti gli affidamenti per i quali è richiesta la comunicazione ad ANAC*
- c) *regolamenti, documentazione e modulistica*
- d) *disponibilità di report periodici di sintesi sul rispetto delle SLA contrattuali*
- e) *agende configurate, visibili e prenotabili su ambiente CUPWEB*

Numero partecipanti previsti: massimo n. 41 amministrativi.

Impegno orario previsto: è previsto un impegno orario aggiuntivo per la realizzazione del "Progetto1" di massimo 600 ore totali che verranno effettuate dalle unità impiegate attraverso un impegno orario aggiuntivo rispetto all'orario di servizio contrattuale maturato nel periodo dal 01.01.2015 al 31.12.2015. Al dipendente coinvolto nel progetto verrà liquidato un importo proporzionale all'effettivo apporto alla realizzazione dello stesso, anche in termini di ore svolte fuori l'orario contrattuale. Si stabilisce sin d'ora che l'importo orario da utilizzare per calcolare la corrispondente detrazione dal saldo orario relativo all'anno 2015 è fissato forfettariamente in € 30,00, al lordo degli oneri di legge a carico ente/dipendente.

[Handwritten signatures and initials]

ENTE PER LA GESTIONE ACCENTRATA DEI SERVIZI CONDIVISI

REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA
SERVIZIO SANITARIO REGIONALE

RELAZIONE ILLUSTRATIVA ACCORDO INTEGRATIVO ANNO 2015 - PERSONALE DEL COMPARTO

Illustrazione aspetti procedurali e sintesi dei contenuti	
Data sottoscrizione	05/11/2015
Periodo temporale di vigenza	01/01/2015 - 31/12/2015
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: Commissario Straordinario, Direttore Sanitario, Direttore Amministrativo
	Parte sindacale - Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL FP, CGIL FP, UIL FPL, FIALS, FSI, R.S.U.; Organizzazioni sindacali firmatarie (vedere accordi allegati).
Soggetti destinatari	risorse del comparto in servizio presso l'Ente per la Gestione Accentrata dei Servizi Condivisi
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Impieghi e criteri di destinazione dei fondi contrattuali ex art. 8 (fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali) del CCNL 31.07.2009, comprensivi delle Risorse Aggiuntive Regionali assegnate con deliberazione G.R. 1477/2015.
Verificazione del rispetto degli obblighi di legge - Decreto Legislativo 150/2009 e attuazione Legge Regione FVG n. 16/2010.	1. Viste le disposizioni del D.Lgs. n. 150/2009 e tenuto conto di quanto indicato all'art. 6 della L.R. n. 16 del 11.08.2010, si precisa che con decreti DG n. 19 del 31.03.2015 è stato approvato il "Piano attuativo per l'anno 2015". Anche l'utilizzo delle risorse aggiuntive regionali è correlato alla realizzazione di obiettivi secondo le modalità contenute nell'intesa regionale sottoscritta per l'anno 2015. Si evidenzia che la verifica e valutazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati alle strutture aziendali sarà effettuata dall'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) e costituisce condizione necessaria per l'erogazione dei compensi collegati al fondo.

ENTE PER LA GESTIONE ACCENTRATA DEI SERVIZI CONDIVISI

<p>Illustrazione modalità di utilizzo delle risorse accessorie e risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali</p>
<p>Illustrazione di quanto disposto dagli Accordi Integrativi aziendali sottoscritti in data 13 maggio 2015 e 5 novembre 2015</p>
<p>CRITERI DI DISTRIBUZIONE FONDO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI</p>
<p>Il Fondo Produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio di qualità delle prestazioni individuali anno 2015 è suddiviso in due quote:</p>
<p>- Quota A Fondo storico pari a 124,616,65 (decreto di determinazione fondi n. 53 del 15.10.2015) più eventuale quota dell'1% m.s. CCNL 02-05 art. 30 c.3 lettera c).</p>
<p>- Quota B Risorse aggiuntive regionali pari a € 18.385,53 con destinazione prioritaria al finanziamento degli obiettivi di programmazione regionale e di interesse aziendale, e secondariamente destinate al raggiungimento di obiettivi strategici, di efficienza e di sviluppo ricavandone miglioramenti quantitativi e qualitativi nelle prestazioni, tenuto conto anche delle condizioni organizzative di lavoro.</p>
<p>Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione Integrativa del fondo della produttività collettiva, per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali</p>
<p>La Quota A viene attribuita alle risorse del comparto sulla base del raggiungimento degli obiettivi assegnati ed indicati sulla scheda di valutazione individuale. Gli acconti ed il saldo, a seguito verifica del raggiungimento degli obiettivi, vengono erogati sulla base dell'effettiva presenza in servizio e al coefficiente di categoria. Il saldo viene erogato alle risorse in servizio nell'anno 2015 in misura corrispondente e proporzionale al punteggio complessivo ottenuto sulla scheda di valutazione annuale individuale. Nel caso in cui le quote incentivanti corrisposte a titolo di acconto siano superiori all'incentivo annuo spettante, determinato a consuntivo sulla base dei suddetti criteri di corresponsione, si procederà all'eventuale recupero.</p>
<p>La Quota B finanzia prioritariamente gli obiettivi legati alla programmazione regionale e di interesse aziendale e secondariamente gli obiettivi strategici, di efficienza e di sviluppo.</p>
<p>Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano delle Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009. Specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità</p>
<p>Il processo di valutazione del personale si inserisce all'interno del meccanismo operativo di gestione strategica del personale quale strumento atto al perseguimento degli obiettivi aziendali. Coerentemente con il quadro normativo, la valutazione dei risultati e delle prestazioni consente di valutare l'apporto dei singoli dipendenti attraverso l'analisi dei comportamenti organizzativi e delle capacità professionali. L'introduzione del sistema di valutazione delle prestazioni e dei risultati ha lo scopo di promuovere e stimolare il miglioramento delle prestazioni e della professionalità dei dipendenti ed inoltre di valorizzare le risorse umane, verificando la qualità delle prestazioni lavorative e favorire la diffusione di comportamenti organizzativi virtuosi. Tali previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.</p>

FONDO PER I COMPENSI PER LAVORO STRAORDINARIO E PER LA REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO O DANNO
(ART. 29/2004 - EX ART. 38 C.1/1999)

Decorrenza	Descrizione	Riferimento	IMPORTO EGASC
SEZIONE I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
31/12/2007	Importo consolidato al 31/12/2007	CCNL 08-09 art. 7 c.1	15.517,20
01/06/2011	Riduzione D.O. n. 7 - Decr. 549/2011	DGR 3220 del 12/12/2005	-1.456,96
01/01/2015	consolidamento rid. Art.9 c.2-bis L. 122/2010	art.1c.456 L. 147/2013	0,00
15/06/2015	Trasferimento funzioni Comitato Etico Regionale Unico	Art. 7 comma 1, lettera d) CCNL 19.04.04 - L.R. 17 /2014 - Decreto AOU Udine 548/2015	800,61
SEZIONE II - Risorse variabili			
SEZIONE III - (eventuali) Decurtazioni del fondo			
01/01/2014	Riduzione per posizioni organizzative (65 ore x dip.)	CCNL 98-01 art. 39 c. 5	-3.939,40
SEZIONE IV - Sintesi della costituzione del fondo			
	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		14.660,85
	Totale risorse variabili		-3.939,40
	Totale fondo sottoposto a certificazione		10.721,45
	di cui straordinari		10.721,45
SEZIONE V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo (non pertinente)			

FONDO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI
(ART. 30/2004 - EX 38 C.3/1999)

Decorrenza	Descrizione	Riferimento	IMPORTO EGASC
SEZIONE I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
31/12/2007	Importo consolidato al 31/12/2007	CCNL 08-09 art. 8 c.1	139.796,44
01/06/2011	Riduzione D.O. n. 7 - Decr. 549/2011	DGR 3220 del 12/12/2005	-17.709,58
01/01/2015	consolidamento rid. Art.9 c.2-bis L. 122/2010	art.1c.456 L. 147/2013	0,00
15/06/2015	Trasferimento funzioni Comitato Etico Regionale Unico	Art. 7 comma 1, lettera d) CCNL 19.04.04 - L.R. 17 /2014 - Decreto AOU Udine 548/2015	2.529,79
SEZIONE II - Risorse variabili			
01/01/2014	Incremento del 1% M.S. 01 da Bilancio Aziendale	CCNL 02-05 art. 30 c. 3 lett. c	
01/01/2015	Risorse aggiuntive regionali anno 2015 - q.ta prioritaria obiettivi regionali	accordo 15/07/2015	18.385,53
SEZIONE III - (eventuali) Decurtazioni del fondo			
SEZIONE IV - Sintesi della costituzione del fondo			
	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		124.616,65
	Totale risorse variabili		18.385,53
	Totale fondo sottoposto a certificazione		143.002,18
SEZIONE V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo (non pertinente)			

FINANZIAMENTO DELLE FASCE RETRIBUTIVE, DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, DELLA PARTE COMUNE DELL'EX INDENNITA' DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE E INDENNITA' PROFESSIONALE SPECIFICA
(ART. 31/2004 - EX ART. 39/1999)

Decorrenza	Descrizione	Riferimento	IMPORTO EGASC
SEZIONE I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
31/12/2007	Importo consolidato al 31/12/2007	CCNL 08-09 art. 9 c.1	126.282,39
01/01/2008	Incremento valore fasce	CCNL 08-09 art. 9 c. 2	140,90
01/01/2009	Incremento valore fasce	CCNL 08-09 art. 9 c. 2	1.369,00
01/06/2011	Riduzione D.O. n. 7 - Decr. 549/2011	DGR 3220 del 12/12/2005	-15.262,48
01/01/2015	consolidamento rid. Art.9 c.2-bis L. 122/2010	art.1c.456 L. 147/2013	0,00
15/06/2015	Trasferimento funzioni Comitato Etico Regionale Unico	Art. 7 comma 1, lettera d) CCNL 19.04.04 - L.R. 17 /2014 - Decreto AOU Udine 548/2015	2.478,59
SEZIONE II - Risorse variabili			
01/01/2014	Incremento per posizioni organizzative (65 ore x dip.)	CCNL 98-01 art. 39 c. 5	3.939,40
SEZIONE III - (eventuali) Decurtazioni del fondo			
SEZIONE IV - Sintesi della costituzione del fondo			
	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		115.008,40
	Totale risorse variabili		3.939,40
	Totale fondo sottoposto a certificazione		118.947,80
SEZIONE V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo (non pertinente)			

FONDO PER I COMPENSI PER LAVORO STRAORDINARIO E PER LA REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO O DANNO (ART. 29/2004 - EX ART. 38 C.1/1999)			
	SEZIONE I - verifica che gli strumenti della contabilità economica-finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione	SEZIONE II - verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	SEZIONE III - verifica della disponibilità dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo
	(non pertinente)	FONDO 2014	FONDO 2015
conto			
320.200.100.600			-
320.200.200.600			-
325.200.100.600			-
325.200.200.600			-
330.200.100.600			-
330.200.200.600			-
335.200.100.600			-
335.200.200.600			-
Economie			-
QUOTA ACCESSORI (ESCLUSO STRAORDINARI)			
320.200.100.200			-
320.200.200.200			-
325.200.100.200			-
325.200.200.200			-
330.200.100.200			3.672,41
330.200.200.200			6.749,04
335.200.100.200			-
335.200.200.200			10.721,45
QUOTA STRAORDINARI			
			10.721,45
TOTALE FONDO			10.721,45
FONDO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI (ART. 30/2004 - EX 28 C.3/1999)			
	SEZIONE I - verifica che gli strumenti della contabilità economica-finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione	SEZIONE II - verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	SEZIONE III - verifica della disponibilità dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo
	(non pertinente)	FONDO 2014	FONDO 2015
conto			
320.200.100.400			-
320.200.200.400			-
325.200.100.400			-
325.200.200.400			-
330.200.100.400			27.431,58
330.200.200.400			115.497,68
335.200.100.400			72,64
335.200.200.400		214,08	-
Economie		214,08	143.002,16
TOTALE FONDO		214,08	143.002,16
FINANZIAMENTO DELLE FASCE RETRIBUTIVE, DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, DELLA PARTE COMUNE DELL'EX INDENNITA' DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE E INDENNITA' PROFESSIONALE SPECIFICA (ART. 31/2004 - EX ART. 39/1999)			
	SEZIONE I - verifica che gli strumenti della contabilità economica-finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione	SEZIONE II - verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	SEZIONE III - verifica della disponibilità dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo
	(non pertinente)	FONDO 2014	FONDO 2015
conto			2.161,83
320.200.100.300			-
320.200.200.300			-
325.200.100.300			-
325.200.200.300			-
330.200.100.300			8.451,48
330.200.200.300			107.674,03
335.200.100.300			660,48
335.200.200.300			-
Economie			